



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ

ที่ ๐๓๐ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกผู้เป็นต้นแบบ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|-------------------|
| ๑. นายหามะกอเซ็ง เจมะมะ | เป็นประธานกรรมการ |
| นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ | |
| ๒. นายวีรกร คงคาลิหมื่น | เป็นกรรมการ |
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ | |
| ๓. นายปัญญา ดิษฐอำไพ | เป็นกรรมการ |
| หัวหน้าสำนักปลัด | |
| ๔. นางกุหลาบ สุขสีแว | เป็นกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกองคลัง | |
| ๕. นางฉวีวรรณ นวลเจริญ | เป็นเลขานุการ |
| นักทรัพยากรบุคคล | |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกผู้เป็นต้นแบบ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒. พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกผู้เป็นต้นแบบ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายหามะกอเซ็ง เจมะมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ