

**โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ท้องถิ่นและบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นต้นแบบการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนตำบลท่าโพธิ์ เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน และบุคคลต้นแบบ หากบุคคลต้นแบบ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลได้อย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติก้าวความสัจสุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคคลต้นแบบ ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ จึงได้จัดทำโครงการยอมนะเขยติคุณพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด และบุคคลภายนอกผู้ปฏิบัติงานเพื่อช่วยเหลือสังคม

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

- ๓.๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๔ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๕ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๖ เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย :

เชิงปริมาณ

- ๔.๑ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ จำนวน ๑ คน
- ๔.๒ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน
- ๔.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน

เชิงคุณภาพ

บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป มีความภาคภูมิใจที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลภายนอกและพนักงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

- เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นบุคคลภายนอก ประชาคมหมู่บ้าน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ปฏิบัติงานให้กับสังคมและส่วนรวม

(๒) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสำนักปลัด กองคลัง และกองช่าง

(๓) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

(๔) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๖) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

- ผู้ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ องค์การบริหารส่วนตำบล
- จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนทราบ
- สำนักปลัด กองคลัง และกองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- คณะกรรมการหมู่บ้าน พิจารณาส่งรายชื่อบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ เพื่อพิจารณาคัดเลือก

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔

๕.๖ คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป

๕.๗ ประกาศรายชื่อ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล

๕.๙ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๓ - ธันวาคม ๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๑๑. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

๑๑.๑ ผลผลิต (Output)

บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

๑๑.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานฯ ให้เกิดความภาคภูมิใจ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางฉวีวรรณ นวลเจริญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายปัญญา ดิษฐอำไพ)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ)

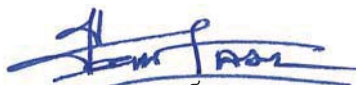


(นายวีรกร คงคาลิหมิน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยามู

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายหามะกอแข็ง เจะมะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยามู



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ

ที่ ๐๓๐/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกผู้เป็นต้นแบบ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|-------------------|
| ๑. นายหามะกอเซ็ง เจมะมะ | เป็นประธานกรรมการ |
| นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ | |
| ๒. นายวีรกร คงคาลิหมื่น | เป็นกรรมการ |
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ | |
| ๓. นายปัญญา ดิษฐอำไพ | เป็นกรรมการ |
| หัวหน้าสำนักปลัด | |
| ๔. นางกุหลาบ สุขสีแวว | เป็นกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกองคลัง | |
| ๕. นางฉวีวรรณ นวลเจริญ | เป็นเลขานุการ |
| นักทรัพยากรบุคคล | |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกผู้เป็นต้นแบบ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒. พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกผู้เป็นต้นแบบ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายหามะกอเซ็ง เจมะมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่พนักงานทุกประเภท เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเองและบุคคลรอบข้าง ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงาน

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบด้านทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบด้านมีคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ได้แก่

๑. นายมะตอเพิ่ม เมตตา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

- บุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบด้านทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะดีเด่น ได้แก่

๑. นายแวนนาหะ มาละ

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี มีความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้ ทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางคุณธรรมจริยธรรมสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายหามะกอแข็ง เจมะมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยาสูบ